

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止に関するガイドライン

令和 8 年 9 月 30 日制定

1. はじめに

学校法人八戸工業大学（以下「本法人」という）では、求職者等の皆様が本法人において安心して求職活動等を行える環境を確保するため、面談方法、連絡手段その他求職活動等に関するルールを定めています。

本ガイドラインは、本法人の方針に基づき、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの防止及び適切な対応を図るため、具体的な事項を定めるものです。

【求職者等とは】

- ◎ 求職者（常勤、非常勤を問わず、本法人の求人に応募する者）
- ◎ 求職者以外の者のうち、以下に該当する者
 - ・ 本法人の教職員採用に関係する活動に参加する者
 - ・ インターンシップ参加者、教育実習、その他本法人において実習を受ける者

【求職活動等とは】

求職者等が行う求職活動や職業の選択に資する活動を指し、例えば以下のものが含まれます。なお、SNS等を介したものやオンライン上で行われるものも含まれます。
（例：採用面接への参加、就職説明会への参加、教育実習 等）

2. 面接及び面談について

（1）実施時間

- ・ 採用に関する面接及び面談は、原則として 8 時 30 分から 17 時 00 分までの時間帯に実施します。

（2）実施場所

- ・ 採用に関する面接及び面談は、原則として本法人内の会議室等またはオンラインで実施します。

（3）実施体制

- ・ 採用に関する面接及び面談は、原則として複数名（2 名以上）で実施します。

3. 連絡手段（SNS・電話・メール等）について

（1）使用する連絡手段

- ・ 求職活動等に関する連絡は、原則として本法人が管理するメールアドレス又は電話番号を使用します。

（2）SNS 等の私的連絡の禁止

- ・ 教職員個人の携帯電話、SNS アカウントその他私的な連絡手段を用いて、求職者等と直接やり取りを行いません。

(3) オンライン面接等における留意事項

- ・オンライン面接その他オンライン上で行う求職活動等についても、本ガイドラインを適用します。

4. 採用選考の遵守事項

本法人の採用選考（書類審査、面接、模擬授業等）に関わるすべての教職員は、求職者等に対して次の言動を行いません。

- (1) 職務上の立場を利用した性的な要求又は誘い
- (2) 選考に不要な私生活等に関する質問
- (3) 容姿等への不適切な言及

5. 相談・通報窓口

本法人における求職活動等に際し、万一、教職員からセクシュアルハラスメント行為を受けた場合には、次の窓口へ相談又は通報することができます。

＜相談窓口＞

学校法人八戸工業大学ハラスメント相談窓口

メール： harass@hi-tech.ac.jp

※相談内容の秘密は厳守します。

6. 事実関係の確認及び対応

求職者等から相談又は通報があった場合には、速やかに事実関係の確認を行います。

求職者等に対するセクシュアルハラスメント行為の事実が確認された教職員に対しては、就業規則その他関係規程に基づき、事案の内容に応じて適切な措置を講じます。

また、被害を受けた求職者等に対し適切な配慮を行うとともに、再発防止に取り組みます。

7. プライバシー保護及び不利益取扱いの禁止

本法人は、相談者及び関係者のプライバシーを適切に保護します。

また、ハラスメントに関する相談、通報又は調査への協力等を理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行いません。